

## PROJETO DE LEI Nº 23/2015

**Concede um dia de folga remunerada para o servidor público municipal na data de seu aniversário e dá outras providências**

A Câmara Municipal de Itaúna, Estado de Minas Gerais, aprovou e eu, Prefeito Municipal de Itaúna, sanciono a seguinte lei:

**Art. 1º** Todo servidor publico municipal do Município de Itaúna – MG terá direito a folgar no dia do seu aniversario.

**Art. 2º** Caso a data do aniversário coincida com dias nos quais não haja expediente, o benefício não poderá ser estendido a outros dias, exceto quando o Servidor, por necessidade do serviço público, os estiver prestando nessas datas.

**Art. 3º** Havendo mais de um aniversariante na mesma data, ou visando preservar o interesse público coletivo, o responsável pela Secretaria, Departamento ou Setor poderá, em comum acordo com os beneficiados, agendar a folga em dias diferentes.

**Art. 4º** Para ter direito ao benefício, o servidor não poderá ter faltas injustificadas ao trabalho no período de doze meses que antecede a data de seu aniversário.

**Parágrafo Único.** Excetuam-se as hipóteses legais de afastamento previstas no Estatuto dos Servidores Públicos deste Município.

**Art. 5º** Farão jus ao benefício de que trata esta lei, todos os Servidores Públicos de Itaúna, inclusive, os que prestam seus serviços na Administração Direta e Indireta do Município.

**Art. 6º** Esta Lei entra em vigor 30 (trinta) dias após sua publicação.

**Art. 7º** Fica o executivo autorizado a regulamentar a presente lei.

**Art. 8º** Revogam-se as disposições em contrário.

Itaúna, 19 de maio de 2015

**Adão Batista de Lima**  
*Adãozinho do SAAE /PSD*

**Nilzon Borges Ferreira**  
*Vereador*

## **JUSTIFICATIVA**

A folga no dia do aniversário para os servidores públicos, como por exemplo aquelas concedidas pelos Tribunais de Justiça, pelo Município de Barueri/SP, Cantagalo/RJ e em Anastácio/MS, dentre outros, além de beneficiar também funcionários de algumas empresas privadas, é uma prática muito usual e tem trazido melhorias na qualidade e no desempenho dos serviços daqueles que os prestam.

Dentro deste contexto, deve-se esclarecer que esta modalidade de benefício não gerará perda na produtividade do funcionalismo público como um todo. Ao contrário, irá favorecer o bom ambiente de trabalho, elevando a motivação dos servidores e, conseqüentemente, sua eficiência.

Com certeza este benefício causará entre os servidores uma satisfação muito grande e isto poderá trazer benefícios importantes para cada setor onde eles trabalham, revertendo-se, ao final, em melhorias no desempenho do trabalho dos servidores.

**Adão Batista de Lima**  
*Adãozinho do SAAE /PSD*

**Nilzon Borges Ferreira**  
*Vereador*