

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 12,  
DE 11 DE DEZEMBRO DE 2009**

***Dispõe sobre prorrogação da  
licença-maternidade a servidoras  
públicas municipais gestantes***

O povo de Itaúna, por intermédio de seus representantes, aprovou e eu, Prefeito Municipal, no uso das atribuições que me são conferidas pelo art. 82, inciso V, da Lei Orgânica Municipal, sanciono a seguinte lei:

**Art. 1º** Será concedida à servidora gestante, integrante do quadro de servidores da Administração Direta e Indireta do Município de Itaúna, licença-maternidade por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

**Parágrafo único.** Os primeiros 120 (cento e vinte) dias terão natureza previdenciária, na forma do art. 71 da Lei Municipal nº 4.175/07, e os 60 (sessenta) dias que se seguirem terão natureza estatutária, de responsabilidade exclusiva do empregador.

**Art. 2º** Torna-se parte integrante desta lei anexo de impacto orçamentário-financeiro pertinente à ampliação da licença maternidade.

**Art. 3º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito, 11 de dezembro de 2009.

Eugenio Pinto  
Prefeito Municipal

Adriano Machado Diniz  
Secretário de Administração

Frederico Dutra Santiago  
Procurador Geral do Município

## ***JUSTIFICATIVA***

O governo municipal, ciente de sua função social, especialmente no que pertine à qualidade de vida de seus cidadãos, em atendimento ao disposto na Lei Federal nº 11.770/08 pretende ampliar o benefício concedido às gestantes servidoras públicas, autorizando licença maternidade por 180 dias.

Urge ressaltar que os 120 dias comumente deferidos têm natureza previdenciária e que, portanto, todo o valor gasto no pagamento da remuneração das beneficiárias durante tal período é deduzido dos Órgãos previdenciários respectivos – IMP e INSS.

Desta maneira, o impacto financeiro da medida que se pretende estabelecer terá consequência apenas pelo prazo de 60 (sessenta) dias, período esse em que será custeado efetivamente pelo tesouro municipal.

Cabe relembrar que a ampliação do prazo de licença maternidade além de trazer maior saúde aos bebês, com menor impacto nas despesas com saúde pública, também reflete no funcionalismo público a medida em que as lactantes terão maior concentração e satisfação sem olvidar na própria produtividade que, segundo o art. 83 da Lei Municipal nº 2.584/91 e art. 109 da Lei Municipal nº 3.023/95 permite o afastamento das mesmas, durante a jornada de trabalho, para o aleitamento.

Por assim ser, vislumbra-se ação necessária, adequada e em sintonia ao Plano Plurianual – art. 3º, inciso I, alínea “b” - e à Lei de Diretrizes Orçamentárias – art. 1º, inciso I, alíneas “c” e “e” -, tal qual preconiza o art. 16 da Lei de Responsabilidade Fiscal.

O presente projeto não se limita a alterar artigo de lei relacionado à licença maternidade, mas também outras questões que, analisadas à luz do sistema jurídico pátrio precisam harmonizar-se, fato que trará redução de despesas públicas.

A primeira modificação pretendida refere-se à forma de pagamento do adicional de periculosidade.

A Lei Federal que dispõe sobre Segurança e Medicina do Trabalho – Lei nº 6.514/77 – vem regulamentada quanto à periculosidade pela Norma Regulamentadora nº 16; dita norma estabelece no item 16.2. que: ““o exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de 30% (trinta por cento), incidente sobre o salário, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa””. Ao arrepio da simetria de normas, veio o Estatuto do Servidor Público de Itaúna – art. 69 – dispor que: ““O trabalho em condições de periculosidade e ou penosidade assegura ao servidor um adicional de 30% (trinta por cento) sobre a remuneração””.

Nesta ordem de raciocínio temos a utilização atécnica dos termos salário, que, para o campo publicista chamamos de vencimento, e remuneração ou vencimentos. Aquele está ligado ao sentido de contra-prestação básica e este à de contra-prestação acrescida de todas as vantagens.

A redação dada pelo artigo 69 do Estatuto do Servidor Público de Itaúna, além de ferir o pacto federativo, no sentido de simetria federalista, fere o princípio da igualdade na medida em que para a concessão do adicional de insalubridade – situação jurídica semelhante - é utilizado o critério de vencimento e não vencimentos – art. 68 do Estatuto do Servidor de Itaúna; fere, outrossim, o art. 37, inciso XIV, da Constituição Federal ao autorizar cômputo cumulativo de benefícios posto que a periculosidade e a penosidade estão incidindo sobre a remuneração do servidor.

A situação verificada está trazendo prejuízo à Administração Pública local necessitando de alteração, até mesmo para se fazer aplicar em conformidade à Constituição Federal.

Neste projeto há ainda duas outras questões que merecem tratamento atencioso por essa Casa do Povo. O objetivo governamental é prestar serviços à coletividade de maneira que se busque a eficiência.

Do princípio da eficiência decorrem tanto a economicidade quanto a celeridade. Buscando a origem do princípio da eficiência, consignado expressamente na Constituição Federal em reforma levada a efeito na década passada, temos que foi uma absorção da idéia privatista pelo público, donde se chamou de Administração Pública Gerencial.

Perseguindo a gestão eficiente, as Administrações brasileiras passaram a buscar normas do direito privado que pudessem ser aplicadas ao direito público. Nesse sentido é que surgem as demais alterações legislativas pretendidas.

A adoção de férias coletivas na Administração Pública bem como Banco de Horas como forma remuneratória pelo extrapolamento da jornada de trabalho do servidor imprimem dinamicidade à ação administrativa com o menor custo social.

Se o objetivo do Poder Público é prestar serviços à coletividade, devemos trilhar pela busca de melhor gerenciamento dos recursos a fim de aplicá-los no desiderato constitutivo do Estado.

No sentido de boa gestão, está previsto no Estatuto do Servidor do Magistério Municipal – Lei nº 3.023/95, art. 96 – a previsão de férias coletiva para aquela categoria de servidores; lado outro, conforme se depreende pelo relatório de atendimento ao cliente, donde se inclui além de questões tributárias, o próprio protocolo de pedidos administrativos, que a segunda quinzena do mês de dezembro chega a registrar menos da metade da procura por serviços burocráticos, mesmo assim não está o Executivo autorizado a decretar férias coletivas aos demais servidores. Portanto, há a necessidade de alterar tal situação para melhor atender ao público com gerenciamento adequado dos recursos públicos.

Por conseguinte, todas as propostas apresentadas são de extrema necessidade para adequação da máquina administrativa aos princípios constitucionais da igualdade, legalidade e eficiência.

*Eugênio Pinto  
Prefeito Municipal*

Itaúna, 17 de dezembro de 2009

*Ofício nº 577/2009  
Ref.: Projeto de Lei (substitutivo)*

Senhor Presidente,

Solicitamos a V. Exa., com amparo no artigo 239 do Regimento Interno, a substituição do Projeto de Lei nº 57/09 protocolizado nessa Casa em 27 de outubro de 2009 pelo projeto ora enviado, vez que esta medida se faz necessária para a adequação da real proposta do Executivo Municipal e para celeridade procedural a fim de evitar a tramitação de nova proposição de lei com o mesmo objeto.

Desta maneira, uma vez recebida e processada a presente solicitação, requer seja a mesma aprovada, mediante a observância da legalidade e conveniência do ato.

Na oportunidade, reiteramos nossos protestos de apreço e consideração.

*Eugênio Pinto  
Prefeito Municipal*

*Exmo. Sr.  
Antônio de Miranda Silva  
DD. Presidente da Câmara de Vereadores  
Itaúna - MG*

## **PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR N<sup>º</sup> 12, DE 11 DE DEZEMBRO DE 2009**

*“Dá nova redação aos artigos 69, 71, 73, e 91, todos da Lei Municipal nº 2.584/91, alterados pela Lei Municipal nº 2913/94, e dá outras providências”.*

O povo de Itaúna, por intermédio de seus representantes, aprovou e eu, Prefeito Municipal, no uso das atribuições que me são conferidas pelo art. 82, inciso V, da Lei Orgânica Municipal, sanciono a seguinte lei:

**Art. 1º** Os artigos 69, 71, 73, e 91 (com redação alterada pela Lei Municipal nº 2.913/94), todos da Lei Municipal nº 2.584/91, passam a vigorar com a seguinte redação:

*“Art. 69. O trabalho em condições de periculosidade e ou penosidade assegura ao servidor um adicional de 30% (trinta por cento) calculado sobre o vencimento mínimo do plano de cargos.*

---

*Art. 71. O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação a hora normal de trabalho, considerada esta, o valor da remuneração.*

*§ 1º. A vantagem salarial mencionada no caput deste artigo poderá ser paga em pecúnia ou compensada pela correspondente diminuição em outro dia.*

*§ 2º. A compensação de horas referida no § 1º deste artigo, comumente chamada de banco de horas, não excederá, no período máximo de 06 (seis) meses, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem poderá ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas diárias.*

*§ 3º. A compensação de horas deverá ser procedida no período de 01 (um) ano da data de realização da hora suplementar ou quando do alcance do limite estabelecido no § 2º deste artigo, sob pena de pagamento da mesma em pecúnia.*

*§ 4º. Ocorrendo extinção do vínculo laboral as horas não pagas sob o regime de compensação serão pagas em pecúnia.*

---

*Art. 73 Os trabalhos executados aos domingos e feriados será pago em dobro.*

*Parágrafo único. O pagamento do adicional mencionado no caput deste artigo adotará as mesmas regras previstas nos parágrafos 1º ao 4º do artigo 71 desta Lei.*

---

*Art. 91. Os servidores públicos, inclusive os contratados temporariamente, gozarão, obrigatoriamente, 30 (trinta) dias de férias por ano, concedidas de acordo com a escala organizada pela chefia imediata.*

*§ 1º A escala de férias poderá ser alterada por autoridade superior, ouvido o chefe imediato do servidor.*

*§ 2º Somente depois de 12 (doze) meses de exercício o servidor terá direito a férias.*

*§ 3º Durante as férias, o servidor terá direito, além do vencimento, a todas as vantagens que percebia no momento em que passou a fruir-las.*

*§ 4º Será permitida a conversão de 1/3 (um terço) das férias em dinheiro, mediante requerimento do servidor apresentado (30) dias antes do seu início, vedada qualquer outra hipótese de conversão em dinheiro, sendo que no cálculo do referido abono pecuniário, será considerado o valor do adicional de férias previsto no art. 95.*

*§ 5º O Chefe do Executivo poderá estabelecer férias coletivas até o limite de 10 (dez) dias no ano.”*

*§ 6º As férias serão concedidas ao servidor na seguinte proporção:*

- I. 30 (trinta) dias corridos, quando não houver faltado ao serviço mais de 5 (cinco) vezes;*
- II. 24 (vinte e quatro) dias corridos, quando houver tido de 6 (seis) a 14 (quatorze) faltas;*
- III. 18 (dezoito) dias corridos, quando houver tido de 15 (quinze) a 23 (vinte e três) faltas;*
- IV. 12 (doze) dias corridos, quando houver tido de 24 (vinte e quatro) a 32 (trinta e duas) faltas."*

**Art. 2º** Será concedida à servidora gestante, integrante do quadro de servidores da Administração Direta e Indireta do Município de Itaúna, licença-maternidade por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

*Parágrafo único. Os primeiros 120 (cento e vinte) dias terão natureza previdenciária, na forma do art. 71 da Lei Municipal nº 4.175/07, e os 60 (sessenta) dias que se seguirem terão natureza estatutária, de responsabilidade exclusiva do empregador.*

**Art. 3º** Torna-se parte integrante desta lei anexo de impacto orçamentário-financeiro pertinente à ampliação da licença maternidade.

**Art. 4º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito, 11 de dezembro de 2009.

Eugenio Pinto  
Prefeito Municipal

Adriano Machado Diniz  
Secretário de Administração

Frederico Dutra Santiago  
Procurador Geral do Município

*Itaúna, 10 de fevereiro de 2010.*

*Ofício nº 038/2010  
Ref.: Encaminha Projeto de Lei 12/2009*

Senhor Presidente,

Encaminhamos a V. Exa., cópia do Projeto de Lei Complementar nº 12/2009, no qual fizemos retificação no título, para exclusão da expressão "substitutivo".

Esclarecemos que a referida proposição foi protocolada nessa Casa em 21/12/09, sob nº 4.399, sem caráter substitutivo, tratando-se, tão somente, de projeto de lei complementar original.

Ante o exposto, visando à economia e celeridade processual, solicitamos seja feita a correção nos autos do processo legislativo em tramitação, com a juntada do texto retificado em anexo, permanecendo inalterada a justificativa da referida proposição.

Na oportunidade, reiteramos nossos protestos de apreço e consideração.

*Eugênio Pinto  
Prefeito Municipal*

*Exmo. Sr.  
Antônio de Miranda Silva  
DD. Presidente da Câmara de Vereadores  
Itaúna – MG*

## **JUSTIFICATIVA AO PLC Nº 12/09**

O governo municipal, ciente de sua função social, especialmente no que pertine à qualidade de vida de seus cidadãos, em atendimento ao disposto na Lei Federal nº 11.770/08 pretende ampliar o benefício concedido às gestantes servidoras públicas, autorizando licença maternidade por 180 dias.

Urge ressaltar que os 120 dias comumente deferidos têm natureza previdenciária e que, portanto, todo o valor gasto no pagamento da remuneração das beneficiárias durante tal período é deduzido dos Órgãos previdenciários respectivos – IMP e INSS.

Desta maneira, o impacto financeiro da medida que se pretende estabelecer terá consequência apenas pelo prazo de 60 (sessenta) dias, período esse em que será custeado efetivamente pelo tesouro municipal.

Cabe relembrar que a ampliação do prazo de licença maternidade além de trazer maior saúde aos bebês, com menor impacto nas despesas com saúde pública, também reflete no funcionalismo público a medida em que as lactantes terão maior concentração e satisfação sem olvidar na própria produtividade que, segundo o art. 83 da Lei Municipal nº 2.584/91 e art. 109 da Lei Municipal nº 3.023/95 permite o afastamento das mesmas, durante a jornada de trabalho, para o aleitamento.

Por assim ser, vislumbra-se ação necessária, adequada e em sintonia ao Plano Plurianual – art. 3º, inciso I, alínea “b” - e à Lei de Diretrizes Orçamentárias – art. 1º, inciso I, alíneas “c” e “e” -, tal qual preconiza o art. 16 da Lei de Responsabilidade Fiscal.

O presente projeto não se limita a alterar artigo de lei relacionado à licença maternidade, mas também outras questões que, analisadas à luz do sistema jurídico pátrio precisam harmonizar-se, fato que trará redução de despesas públicas.

A primeira modificação pretendida refere-se à forma de pagamento do adicional de periculosidade.

A Lei Federal que dispõe sobre Segurança e Medicina do Trabalho – Lei nº 6.514/77 – vem regulamentada quanto à periculosidade pela Norma Regulamentadora nº 16; dita norma estabelece no item 16.2. que: ““o exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de 30% (trinta por cento), incidente sobre o salário, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa””. Ao arrepiado da simetria de normas, veio o Estatuto do Servidor Público de Itaúna – art. 69 – dispor que: ““O trabalho em condições de periculosidade e ou penosidade assegura ao servidor um adicional de 30% (trinta por cento) sobre a remuneração””.

Nesta ordem de raciocínio temos a utilização atécnica dos termos salário, que, para o campo publicista chamamos de vencimento, e remuneração ou vencimentos. Aquele está ligado ao sentido de contra-prestação básica e este à de contra-prestação acrescida de todas as vantagens.

A redação dada pelo artigo 69 do Estatuto do Servidor Público de Itaúna, além de ferir o pacto federativo, no sentido de simetria federalista, fere o princípio da igualdade na medida em que para a concessão do adicional de insalubridade – situação jurídica semelhante - é utilizado o critério de vencimento e não vencimentos – art. 68 do Estatuto do Servidor de Itaúna; fere, outrossim, o art. 37, inciso XIV, da Constituição Federal ao autorizar cômputo cumulativo de benefícios posto que a periculosidade e a penosidade estão incidindo sobre a remuneração do servidor.

A situação verificada está trazendo prejuízo à Administração Pública local necessitando de alteração, até mesmo para se fazer aplicar em conformidade à Constituição Federal.

Neste projeto há ainda duas outras questões que merecem tratamento atencioso por essa Casa do Povo. O objetivo governamental é prestar serviços à coletividade de maneira que se busque a eficiência.

Do princípio da eficiência decorrem tanto a economicidade quanto a celeridade. Buscando a origem do princípio da eficiência, consignado expressamente na Constituição Federal em reforma levada a efeito na década passada, temos que foi uma absorção da idéia privatista pelo público, donde se chamou de Administração Pública Gerencial.

Perseguindo a gestão eficiente, as Administrações brasileiras passaram a buscar normas do direito privado que pudessem ser aplicadas ao direito público. Nesse sentido é que surgem as demais alterações legislativas pretendidas.

A adoção de férias coletivas na Administração Pública bem como Banco de Horas como forma remuneratória pelo extrapolamento da jornada de trabalho do servidor imprimem dinamicidade à ação administrativa com o menor custo social.

Se o objetivo do Poder Público é prestar serviços à coletividade, devemos trilhar pela busca de melhor gerenciamento dos recursos a fim de aplicá-los no desiderato constitutivo do Estado.

No sentido de boa gestão, está previsto no Estatuto do Servidor do Magistério Municipal – Lei nº 3.023/95, art. 96 – a previsão de férias coletiva para aquela categoria de servidores; lado outro, conforme se depreende pelo relatório de atendimento ao cliente, donde se inclui além de questões tributárias, o próprio protocolo de pedidos administrativos, que a segunda quinzena do mês de dezembro chega a registrar menos da metade da procura por serviços burocráticos, mesmo assim não está o Executivo autorizado a decretar férias coletivas aos demais servidores. Portanto, há a necessidade de alterar tal situação para melhor atender ao público com gerenciamento adequado dos recursos públicos.

Por conseguinte, todas as propostas apresentadas são de extrema necessidade para adequação da máquina administrativa aos princípios constitucionais da igualdade, legalidade e eficiência.

***Eugenio Pinto  
Prefeito Municipal***

## COMISSÃO DE JUSTIÇA E REDAÇÃO

O Presidente da Comissão de Justiça e Redação, Vereador Gleison Fernandes de Faria, nomeia o Vereador Silvano Gomes Pinheiro para atuar como relator na apreciação do **Projeto de Lei Complementar nº 12/2009**, de autoria do Prefeito Municipal de Itaúna que *Dá nova redação aos artigos 69, 71, 73 e 91, todos da Lei Municipal nº 2.584/91, alterados pela Lei Municipal nº 2.913/94, e dá outras providências.*

Sala das Sessões, em 21 de junho de 2010

**Gleison Fernandes de Faria**  
*Presidente*

### RELATÓRIO:

O Projeto de Lei, ora analisado, trata de concessão de licença maternidade por 180 dias às gestantes servidoras públicas, assim como, da adoção de férias coletivas na Administração Pública e de banco de horas como forma remuneratória.

Analizando o referido projeto de lei complementar, entendemos estar devidamente instruído e encontra respaldo na legislação vigente, de acordo com os aspectos que competem a esta Comissão.

### VOTO DO RELATOR:

Sou por sua apreciação pelo Plenário desta Casa.

Sala das Sessões, em 21 de junho de 2010

**Silvano Gomes Pinheiro**  
*Relator*

Acompanham o Voto do Relator os demais membros da Comissão:

**Gleison Fernandes de Faria**  
*Presidente*

**Vicente Paulo de Souza**  
*Membro*

## **COMISSÃO DE FINANÇAS E ORÇAMENTO**

O Presidente da Comissão de Finanças e Orçamento, Vereador Édio Gonçalves Pinto, avoca para si a função de relator na apreciação do **Projeto de Lei Complementar nº 12/2009**, de autoria do Prefeito Municipal de Itaúna, que *Dá nova redação aos artigos 69, 71, 73 e 91, todos da Lei Municipal nº 2.584/91, alterados pela Lei Municipal nº 2.913/94, e dá outras providências.*

Sala das Sessões, em 21 de junho de 2010

**Édio Gonçalves Pinto**  
*Presidente da Comissão*

### **RELATÓRIO:**

As despesas decorrentes do referido projeto estão previstas no artigo 3º do Projeto em comento, não contrariando qualquer disposição orçamentária vigente.

### **VOTO DO RELATOR:**

Sou por sua apreciação em Plenário.

Sala das Sessões, em 21 de junho de 2010

**Édio Gonçalves Pinto**  
*Relator*

Acompanham o voto do relator os demais edis componentes da referida Comissão:

**Delmo Gonçalves Barbosa**  
*Membro*

**Silvano Gomes Pinheiro**  
*Membro*