

PROJETO DE LEI Nº 57, DE 19 DE OUTUBRO DE 2009

“Dá nova redação aos artigos 69, 71, 73, 81 e 91, todos da Lei Municipal nº 2.584/91, alterados pela Lei Municipal nº 2913/94, bem como artigo 107, da Lei Municipal nº 3.023/95 e dá outras providências.”

O povo de Itaúna, por intermédio de seus representantes, aprovou e eu, Prefeito Municipal, no uso das atribuições que me são conferidas pelo art. 82, inciso V, da Lei Orgânica Municipal, sanciono a seguinte lei:

Art. 1º Os artigos 69, 71, 73, 81 e 91 (com redação alterada pela Lei Municipal nº 2913/94), todos da Lei Municipal nº 2.584/91, passam a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 69. O trabalho em condições de periculosidade e ou penosidade assegura ao servidor um adicional de 30% (trinta por cento) calculado sobre o vencimento mínimo do plano de cargos.

Art. 71.....

§ 1º. A vantagem salarial mencionada no caput deste artigo poderá ser paga em pecúnia ou compensada pela correspondente diminuição em outro dia.

§ 2º. A compensação de horas referida no parágrafo primeiro deste artigo, comumente chamada de banco de horas, não excederá, no período máximo de 06 (seis) meses, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem poderá ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas diárias.

§ 3º. A compensação de horas deverá ser procedida no período de 01 (um) ano da data de realização da hora suplementar ou quando do atingimento do limite estabelecido no parágrafo segundo deste artigo, sob pena de pagamento da mesma em pecúnia.

§ 4º. Ocorrendo extinção do vínculo laboral as horas não pagas sob o regime de compensação serão pagas em pecúnia.

Art. 73.....

Parágrafo único. O pagamento do adicional mencionado no caput deste artigo adotará as mesmas regras previstas nos parágrafos 1º ao 4º do artigo 71 desta Lei.

Art. 81. Será concedida licença à servidora gestante, por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

Parágrafo único. Os primeiros 120 (cento e vinte) dias terão natureza previdenciária, na forma do art. 71 da Lei Municipal nº 4.175/07, e os 60

(sessenta) dias que se seguirem terão natureza estatutária, de responsabilidade exclusiva do empregador.

Art. 91. Os servidores públicos, inclusive os contratados temporariamente, gozarão, obrigatoriamente, 30 (trinta) dias de férias por ano, concedidas de acordo com a escala organizada pela chefia imediata.

§ 1º A escala de férias poderá ser alterada por autoridade superior, ouvido o chefe imediato do servidor.

§ 2º As férias serão reduzidas a 20 (vinte) dias quando o servidor contar, no período aquisitivo, com mais de 9 (nove) dias, não justificadas, ao trabalho.

§ 3º Somente depois de 12 (doze) meses de exercício o servidor terá direito a férias.

§ 4º Durante as férias, o servidor terá direito, além do vencimento, a todas as vantagens que percebia no momento em que passou a fruí-las.

§ 5º Será permitida a conversão de 1/3 (um terço) das férias em dinheiro, mediante requerimento do servidor apresentado (30) dias antes do seu início, vedada qualquer outra hipótese de conversão em dinheiro, sendo que no cálculo do referido abono pecuniário, será considerado o valor do adicional de férias previsto no art. 95.

§ 6º O Chefe do Executivo poderá estabelecer férias coletivas até o limite de 10 (dez) dias no ano.”

Art. 2º O artigo 107, da Lei Municipal nº 3.023/95, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 107. Será concedida licença à servidora gestante, por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

Parágrafo único. Os primeiros 120 (cento e vinte) dias terão natureza previdenciária, na forma do art. 71 da Lei Municipal nº 4.175/07, e os 60 (sessenta) dias que se seguirem terão natureza estatutária, de responsabilidade exclusiva do empregador.

Art. 3º Torna-se parte integrante desta lei anexo de impacto orçamentário-financeiro pertinente à ampliação da licença maternidade.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Itaúna, 19 de outubro de 2009.

Eugênio Pinto - Prefeito Municipal

Frederico Dutra Santiago - Procurador Geral do Município

Adriano Machado Diniz - Secretário de Administração

ANEXO
DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO
(não incluído)

JUSTIFICATIVA

O governo municipal, ciente de sua função social, especialmente no que pertine à qualidade de vida de seus cidadãos, em atendimento ao disposto na Lei Federal nº 11.770/08 pretende ampliar o benefício concedido às gestantes servidoras públicas, autorizando licença maternidade por 180 dias.

Urge ressaltar que os 120 dias comumente deferidos têm natureza previdenciária e que, portanto, todo o valor gasto no pagamento da remuneração das beneficiárias durante tal período é deduzido dos Órgãos previdenciários respectivos – IMP e INSS.

Desta maneira, o impacto financeiro da medida que se pretende estabelecer terá consequência apenas pelo prazo de 60 (sessenta) dias, período esse em que será custeada efetivamente pelo tesouro municipal.

Cabe lembrar que a ampliação do prazo de licença maternidade além de trazer maior saúde aos bebês, com menor impacto nas despesas com saúde pública, também reflete no funcionalismo público a medida em que as lactantes terão maior concentração e satisfação sem olvidar na própria produtividade que, segundo o art. 83 da Lei Municipal nº 2.584/91 e art. 109 da Lei Municipal nº 3.023/95 permite o afastamento das mesmas, durante a jornada de trabalho, para o aleitamento.

Por assim ser, vislumbra-se ação necessária, adequada e em sintonia ao Plano Plurianual – art. 3º, inciso I, alínea “b” - e à Lei de Diretrizes Orçamentárias – art. 1º, inciso I, alíneas “c” e “e” -, tal qual preconiza o art. 16 da Lei de Responsabilidade Fiscal.

O presente projeto não se limita a alterar artigo de lei relacionado à licença maternidade, mas também outras questões que, analisadas à luz do sistema jurídico pátrio precisam harmonizar-se, fato que trará redução de despesas públicas.

A primeira modificação pretendida refere-se à forma de pagamento do adicional de periculosidade.

A Lei Federal que dispõe sobre Segurança e Medicina do Trabalho – Lei nº 6.514/77 – vem regulamentada quanto à periculosidade pela Norma Regulamentadora nº 16; dita norma estabelece no item 16.2. que: *“o exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de 30% (trinta por cento), incidente sobre o salário, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa”*. Ao arrepio da simetria de normas, veio o Estatuto do Servidor Público de Itaúna – art. 69 – dispor que: *“O trabalho em condições de periculosidade e ou penosidade assegura ao servidor um adicional de 30% (trinta por cento) sobre a remuneração”*.

Nesta ordem de raciocínio temos a utilização atécnica dos termos salário, que, para o campo publicista chamamos de vencimento, e remuneração ou vencimentos. Aquele está ligado ao sentido de contra-prestação básica e este à de contra-prestação acrescida de todas as vantagens.

A redação dada pelo artigo 69 do Estatuto do Servidor Público de Itaúna, além de ferir o pacto federativo, no sentido de simetria federalista, fere o princípio da igualdade na medida em que para a concessão do adicional de insalubridade – situação jurídica semelhante - é

utilizado o critério de vencimento e não vencimentos – art. 68 do Estatuto do Servidor de Itaúna; fere, outrossim, o art. 37, inciso XIV, da Constituição Federal ao autorizar cômputo cumulativo de benefícios posto que a periculosidade e a penosidade estão incidindo sobre a remuneração do servidor.

A situação verificada está trazendo prejuízo à Administração Pública local necessitando de alteração, até mesmo para se fazer aplicar em conformidade à Constituição Federal.

Neste projeto há ainda duas outras questões que merecem tratamento atencioso por esta Casa do Povo. O objetivo governamental é prestar serviços à coletividade de maneira que se busque a eficiência.

Do princípio da eficiência decorrem tanto a economicidade quanto a celeridade. Buscando a origem do princípio da eficiência, consignado expressamente na Constituição Federal em reforma levada a efeito na década passada, temos que foi uma absorção da idéia privatista pelo público, donde se chamou de Administração Pública Gerencial.

Perseguindo a gestão eficiente, as Administrações brasileiras passaram a buscar normas do direito privado que pudessem ser aplicadas ao direito público. Nesse sentido é que surgem as demais alterações legislativas pretendidas.

A adoção de férias coletivas na Administração Pública bem como Banco de Horas como forma remuneratória pelo extrapolamento da jornada de trabalho do servidor imprimem dinamicidade à ação administrativa com o menor custo social.

Se o objetivo do Poder Público é prestar serviços à coletividade, devemos trilhar pela busca de melhor gerenciamento dos recursos a fim de aplicá-los no desiderato constitutivo do Estado.

No sentido de boa gestão, está previsto no Estatuto do Servidor do Magistério Municipal – Lei nº 3.023/95, art. 96 – a previsão de férias coletiva para aquela categoria de servidores; lado outro, conforme se depreende pelo relatório de atendimento ao cliente, donde se inclui além de questões tributárias, o próprio protocolo de pedidos administrativos, que a segunda quinzena do mês de dezembro chega a registrar menos da metade da procura por serviços burocráticos, mesmo assim não está o Executivo autorizado a decretar férias coletivas aos demais servidores. Portanto, há a necessidade de alterar tal situação para melhor atender ao público com gerenciamento adequado dos recursos públicos.

Por conseguinte, todas as propostas apresentadas são de extrema necessidade para adequação da máquina administrativa aos princípios constitucionais da igualdade, legalidade e eficiência.

Eugênio Pinto
Prefeito Municipal

Itaúna, 26 de outubro de 2009.

Ofício nº 497/2009
Ref.: Projeto de Lei (Apresenta)

Sr. Presidente,

Com fundamento no art. 82, inciso III, da Lei Orgânica Municipal, apresento-lhe o incluso projeto de lei que dispõe na ementa: *Dá nova redação aos artigos 69, 71, 73, 81 e 91, todos da Lei Municipal nº 2.584/91, bem como artigo 107, da Lei Municipal nº 3.023/95 e dá outras providências.*

Inquestionavelmente o projeto de lei ora em comento é da maior importância, segundo justificativa anexa, fato que motiva este Executivo a encaminhá-lo a esta nobre Casa para apreciação.

Desta maneira, uma vez recebida e processada a presente solicitação, requer seja a mesma aprovada, mediante a observância da legalidade e conveniência do ato.

Assim, reitero à V.Exa. e seus pares protestos de distinta consideração e apreço.

Eugênio Pinto
Prefeito Municipal

Exmo. Sr.
Antônio de Miranda Silva
DD. Presidente da Câmara de Vereadores
Itaúna, MG

